**Relatório Psicológico**

1. **Identificação**

Identificar o candidato.

1. **Exposição de motivos**

O presente Relatório Psicológico foi elaborado para fins de processo seletivo, com o objetivo de avaliar as competências apresentadas pelo candidato e compará-las às necessidades do cargo que deverá ser preenchido.

1. **Análise**
2. **Conclusão**

Goiânia, 1º de Março de 2016..

Indira Costa Morais

Coordenadora de Recursos Humanos